



English Version

Policy Name:	University Governance Representation Policy
--------------	--

▪ **Policy Information:**

Code:	PS 66 SDG16 1
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to enhancing inclusive governance through structured representation of various university community components within the highest administrative body. This policy ensures effective, democratic participation in key decision-making processes impacting the university's direction. It establishes mechanisms for electing representatives from students, faculty members, and university staff to foster transparency and deepen communication among all parties.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Strengthen democratic and inclusive representation within the university's highest governing body.
2.	Ensure effective participation of students, faculty members, and university staff in the election process.
3.	Achieve gender balance in representing university community components.

▪ **Related procedures:**

1.	University Governance Representation Selection Procedure
----	--

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Elected Representatives on the Governing Body
2.	Student Participation Rate in Governance Elections
3.	Female Participation Rate in Governance Elections

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Enhance awareness programs on the importance of participating in university representation elections.
2.	Provide targeted support for women and students to encourage their candidacy and participation.
3.	Regularly review election procedures to ensure transparency and build trust in the process.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة التمثيل في الحوكمة الجامعية
-------------	-----------------------------------

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_66_SDG16_1
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بتعزيز الحوكمة الشاملة من خلال تمثيل منظم لمختلف مكونات المجتمع الجامعي في أعلى هيئة إدارية، لضمان مشاركة فعالة وديمقراطية في اتخاذ القرارات الرئيسية التي تؤثر على مسار الجامعة. وتعتمد هذه السياسة آليات انتخاب ممثلين عن الطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية وموظفي الجامعة، لتعزيز الشفافية وتعميق التواصل بين مختلف الأطراف.
--

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	تعزيز التمثيل الديمقراطي والشامل في أعلى هيئة حوكمة في الجامعة.
2.	ضمان المشاركة الفعالة للطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية وموظفي الجامعة في العملية الانتخابية.
3.	تحقيق التوازن الجندري في تمثيل مكونات المجتمع الجامعي.

الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء اختيار ممثلي الحوكمة الجامعية
----	-------------------------------------

مؤشرات الأداء:

1.	عدد الممثلين المنتخبين في أعلى هيئة حوكمة
2.	نسبة مشاركة الطلاب في العملية الانتخابية
3.	نسبة مشاركة المرأة في العملية الانتخابية

توصيات آخر مراجعة:

1.	تعزيز برامج التوعية حول أهمية المشاركة في انتخابات التمثيل الجامعي.
2.	تقديم دعم خاص للنساء والطلاب لتشجيعهم على الترشح والمشاركة.
3.	مراجعة دورية للإجراءات الانتخابية لضمان الشفافية وتعزيز الثقة في العملية.